REQUISITOS PARA CIUDADANOS NO ESTADOUNIDENSES PARA LLEVAR UN EMPLEADO DOMESTICO A LOS ESTADOS UNIDOS

Los requisitos para una visa para empleados domésticos incluyen el comprobar que el empleado no tiene ninguna intención de emigrar. El Cónsul debe estar convencido de que el empleado doméstico va a regresar a México después de un período corto de trabajo en los Estados Unidos. Aunque los documentos del patrón apoyan la solicitud de visa, (tales como visas, trabajo, solvencia económica), es el empleado doméstico quien lleva la obligación de llenar los requisitos.

Además, se les notifica que si la visa es otorgada, quizá haya obligaciones de pagar impuestos, tanto federales como estatales, que ambos - el patrón como el empleado - deben cumplir. Una breve explicación se encuentra más adelante.

El patrón no tiene que presentarse para la entrevista con el empleado, sin embargo, el empleado debe mostrar que el patrón tiene permiso (visa) para ingresar a los Estados Unidos. El solicitante debe mostrar que el patrón tiene los medios económicos para solventar los gastos asociados con el viaje, incluyendo el sueldo del empleado.

El solicitante (empleado) debe presentar un contrato entre empleado y patrón, fechado y firmado por ambos, que incluya los siguientes puntos. En los Estados Unidos este contrato es un documento legal y obligatorio.

1. **Sueldo:** El empleado debe recibir (por lo menos) el sueldo mínimo federal o el sueldo que rija la respectiva localidad de los Estados Unidos donde trabajará, el que sea más alto, por un día laboral de ocho horas, más prestaciones correspondientes a empleados domésticos, tales como pago por horas extras, seguro, viaticos, casa y alimentos. El contrato debe indicar cuanto va recibir el empleado en salario normal y por horas extras y cual será el horario de trabajo anticipada o el número de horas que trabajará cada semana.

Desde el **24 de julio de 2009**, el salario mínimo de los Estados Unidos fue **USD 7.25** por hora, pero esta cifra puede cambiar en el futuro y algunos estados tienen salarios mínimos más altos.

Se puede encontrar información sobre el **actual** salario mínimo en todos los estados a:

<http://www.dol.gov/esa/minwage/america.htm>

También, el contrato debe decir cual será el horario de trabajo y cuanto el empleado va a ganar por tiempo extra. La ley de los Estados Unidos requiere que trabajadores reciban por lo menos 150% del salario normal por cada hora más de 40 en una semana. Por ejemplo, pago por tiempo extra sería por lo menos USD 10.88 por hora por un empleado que usualmente gana USD 7.25 por hora.

2. **Exclusividad de Empleo:** El empleado se limita a trabajar exclusivamente para el patrón que se especifica en el contrato, cuyo nombre será anotado en la visa otorgada.
3. **Gastos del viaje:** El patrón se compromete a proporcionarle al empleado alojamiento, alimentos y traslados. Estos costos no se deben deducir del salario del empleado.

Muy posiblemente ustedes tendrán la obligación de pagar impuestos. Se le recomienda al patrón y al empleado conseguir la publicación número 926 del IRS (International Revenue Service o Servicio Tributario de Estados Unidos, se encuentra el documento a <http://www.irs.gov/pub/irs-pdf/p926.pdf>) para obtener información sobre sus respectivas responsabilidades tocante a impuestos. En breve, se requiere que el empleado declare sus impuestos si el sueldo que se origina en los Estados Unidos, asciende o rebasa USD 1,500 en un año calendario.

Si llega a esta cantidad, el impuesto que se debe pagar equivale a 15.3% del sueldo, dividido por partes iguales entre el empleado (7.65%) y el patrón (7.65%). La parte correspondiente al patrón paga el Seguro Social (6.2%) y Medicare (1.45%). El patrón debe investigar y cumplir con los requisitos de impuestos estatales también.

EJEMPLO DE CONTRATO DE EMPLEO
FAVOR DE NO LLENAR ESTE EJEMPLO

Mexico, DF a ____ de ____ de 20__

A. DURACION DE CONTRATO

El presente contrato tiene una vigencia de un año siendo aplicable únicamente durante los viajes que _____ (empleada) haga con _____ (patrones) a los Estados Unidos.

B. SUELDO Y PRESTACIONES

1. SUELDO:

_____ (Empleada) recibirá el salario mínimo que pertenece al Estado de _____ (o a la Ciudad de _____), cual es actualmente \$ ____ por hora. Todos impuestos federales, estatales y locales que aplican al salario de _____ (empleada) serán deducidos de su salario. _____ (Patrones) pagaran todos impuestos federales, estatales y locales que aplican al salario de (empleada) _____ y que son la responsabilidad de los patrones.

2. PRESTACIONES:

_____ (Empleada) recibirá las siguientes prestaciones:

- a) Pago de salario equivalente a 150% de su salario horario regular por cada hora que trabaja sobre 40 horas en una semana;
- b) Pago de sus gastos médicos;
- c) Los seguros;
- d) Los viáticos;
- e) El alojamiento y los alimentos.

3. HORARIO DE TRABAJO

El horario de trabajo normal que tendrá _____ (empleada) será de 9:00 a.m. a 17:00 horas de Lunes a Viernes.

C. RENUNCIA AL TRABAJO

_____ (Patrones) notificarán a _____ (empleada) por lo menos con dos semanas de anticipación la terminación del contrato. No es necesario que _____ (empleada) de más de dos semanas de anticipación para terminar el contrato de empleo con _____ (patrones).

D. UN SOLO PATRON:

_____ (Empleada) solamente podrá trabajar para _____ (patrones) en los Estados Unidos.

E. TRANSPORTE, CUARTO Y COMIDA:

_____ (Patrones) le proporcionarán a _____ (empleada) alojamiento, alimentos y traslados ida y vuelta en avión. Estos costos no se deben deducir del salario o sueldo de _____ (empleada).

F. COMPRENSION:

_____ (Empleada), entiende el presente contrato y podrá contestar preguntas sencillas sobre las condiciones de empleo.

NOMBRE DEL PATRON

FIRME

NOMBRE DE LA PATRONA

FIRME

NOMBRE DE LA EMPLEADA

FIRME